



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Школа № 60»**

**П Р И К А З**

**01.09.2020**

**№ 109/1-о**

«Об организации работы по внедрению  
Целевой модели наставничества»

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее – Целевая модель наставничества), приказом департамента образования администрации города Нижнего Новгорода от 17.08.2020 № 429 «О внедрении в работу образовательных организаций города Нижнего Новгорода методологии (целевой модели) наставничества», приказом управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода от 19.08.2020 № 104 «О внедрении в работу образовательных организаций Ленинского района города Нижнего Новгорода методологии (целевой модели) наставничества», в целях исполнения планов мероприятий (дорожных карт), утвержденных вышеуказанными приказами

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заместителя директора Гладкову О.А. назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
2. Возложить ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества на Гладкову О.А.
3. Куратору Гладковой О.А. обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.

4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МБОУ «Школа № 60» (Приложение № 2).
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «Школа № 60» (Приложение № 3).
7. Учителю информатики Плаксиной В.А. обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
8. Заместителю директора Мартиловой Л.В. осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
9. Заместителю директора Гладковой О.А.:
  - 9.1. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно;
  - 9.2. вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр;
  - 9.3. предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
10. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора



И.Н.Чеснокова

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Обязанности</b>
1	Гладкова Ольга Александровна	Заместитель директора	- разработка и реализация Дорожной карты по внедрению ЦМН; - организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп; - организация отбора и обучения наставников; - осуществление своевременной и систематической отчетности
2	Клевкова Анастасия Юрьевна	Заместитель директора	- организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп; - организация информационной работы
3	Мартилова Любовь Владимировна	Заместитель директора	- организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп; - организация информационной работы
4	Хмельницкая Маргарита Николовна	Педагог-психолог	- формирование наставнических пар и групп; - проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации

5	Агаджанян Вергуш Кареновна	Социальный педагог	- проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации
6	Иванова Регина Владимировна	Секретарь	- осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества