

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности директора МБОУ «Школа № 60»



_____ / И.Н.Чеснокова

« 01 » сентября 2020г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода

_____ / Т.В.Романова

« _____ » _____ 2020г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2020 год (далее – Целевая модель наставничества)**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01.09-30.09.2020	Сформирована база наставляемых	300 чел. (не менее 10% от общего количества целевой группы)	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	В течение периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	15 чел. (не менее 10% от общего количества целевой группы)	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества (при необходимости)	01.10-31.10.2020	Сформирован перечень партнерских организаций	3 организации	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества

Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества (при необходимости)	15.10-31.10.2020	Соглашения с организациями партнерами	3 соглашения	Директор МБОУ «Школа № 60»
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация встреч потенциальных наставников и наставляемых	До 30.10.2020	Организованы встречи, проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества; Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Формирование наставнических пар или групп	До 31.10.2020	Сформированы наставнические пары или группы		Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 15.11.2020	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Иванова Р.В. – секретарь, наставники
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Наставники
Утверждение индивидуальных планов	В течение всего периода	Оформление приказов по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор МБОУ «Школа № 60»
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации	До 15.11.2020	Программные, методические и дидактические материалы		Наставники, заместители директора

программы (системы) наставничества для каждой из наставнических групп			
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявляющих выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию	До 30.10.2020	Распорядительные акты	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	ДО 30.10.2020	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 15.11.2020	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена у 100% участников ЦМН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог, Агаджанян В.К. О социальный педагог, заместитель директора
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	До 10.01.2021	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества

Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 20.10.2020	Созданы 2 рубрики	Мартилова Л.В. – заместитель директора; Клевкова А.Ю. – заместитель директора
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах	Мартилова Л.В. – заместитель директора; Клевкова А.Ю. – заместитель директора
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор МБОУ «Школа № 60»
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	В течение всего периода	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка Дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2020	Разработана Дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Директор МБОУ «Школа № 60» Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества