

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности директора МБОУ «Школа № 60»

  
\_\_\_\_\_ / И.Н.Чеснокова  
« 01 » \_\_\_\_\_ 2020г.



СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода

\_\_\_\_\_ / Т.В.Романова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2020 год (далее – Целевая модель наставничества)**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01.09-30.09.2020	Сформирована база наставляемых	300 чел. (не менее 10% от общего количества целевой группы)	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	В течение периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	15 чел. (не менее 10% от общего количества целевой группы)	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества (при необходимости)	01.10-31.10.2020	Сформирован перечень партнерских организаций	3 организации	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества

Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества (при необходимости)	15.10-31.10.2020	Соглашения с организациями партнерами	3 соглашения	Директор МБОУ «Школа № 60»
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация встреч потенциальных наставников и наставляемых	До 30.10.2020	Организованы встречи, проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества; Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Формирование наставнических пар или групп	До 31.10.2020	Сформированы наставнические пары или группы		Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До 15.11.2020	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Иванова Р.В. – секретарь, наставники
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Наставники
Утверждение индивидуальных планов	В течение всего периода	Оформление приказов по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор МБОУ «Школа № 60»
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации	До 15.11.2020	Программные, методические и дидактические материалы		Наставники, заместители директора



программы (системы) наставничества для каждой из наставнических групп			
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявляющих выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию	До 30.10.2020	Распорядительные акты	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	ДО 30.10.2020	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 15.11.2020	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена у 100% участников ЦМН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Хмельницкая М.Н. – педагог-психолог, Агаджанян В.К. О социальный педагог, заместители директора
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	До 10.01.2021	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества

<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в официальной группе социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 20.10.2020	Созданы 2 рубрики	Мартилова Л.В. – заместитель директора; Клевкова А.Ю. – заместитель директора
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах	Мартилова Л.В. – заместитель директора; Клевкова А.Ю. – заместитель директора
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор МБОУ «Школа № 60»
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	В течение всего периода	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением, в установленные сроки	Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка Дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2020	Разработана Дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2021 год	Директор МБОУ «Школа № 60» Гладкова О.А. – куратор внедрения Целевой модели наставничества